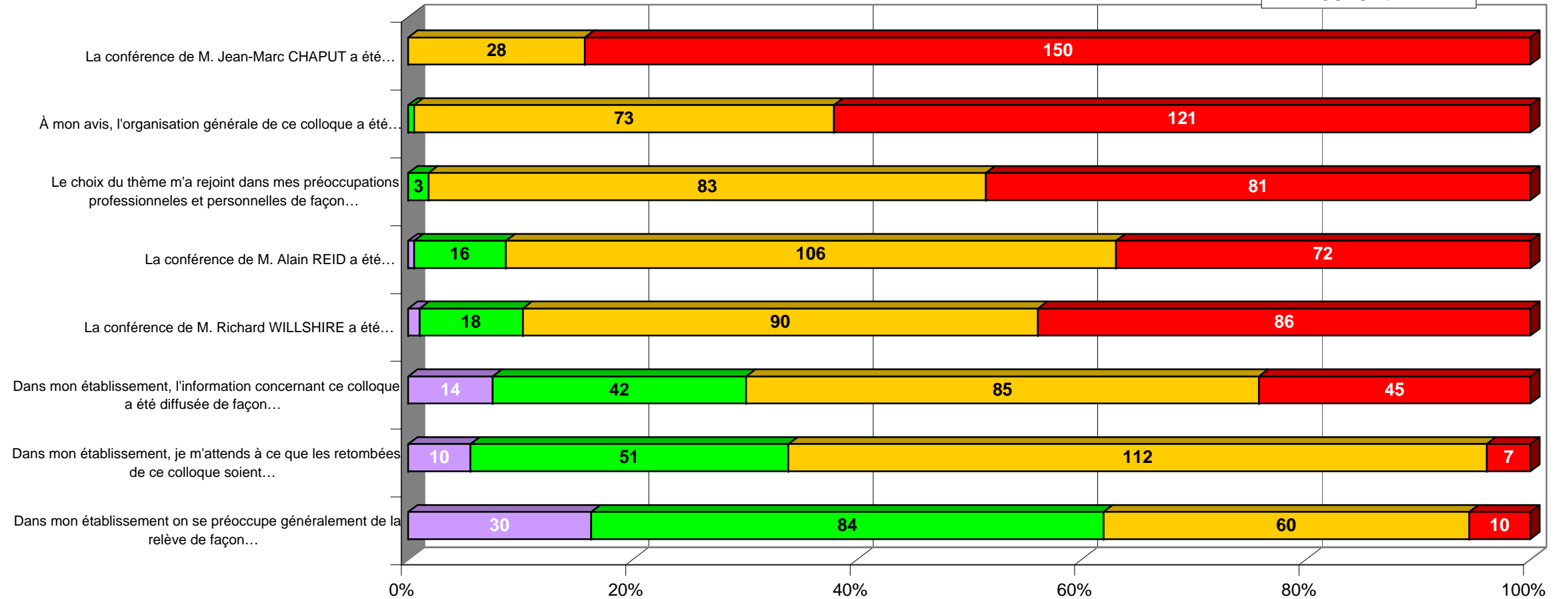
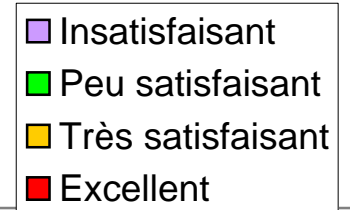


Évaluation du colloque du 15 octobre 2004

(Par ordre décroissant d'appréciation, 197 répondants)



COMMENTAIRES ÉCRITS

(197 répondants)

Appréciation du colloque 2004, Saint-Félicien – 15 octobre 2004

Prendre le relais : l'énergie des générations

Conférenciers : Alain REID, Richard Willshire et Jean-Marc CHAPUT

Commentaires, remarques et suggestions pour le prochain colloque :

- Choix des conférenciers excellent.
- Journée très appréciée
- Durée des conférences était parfaite.
- Horaire respecté.
- Il y a beaucoup d'intérêt lorsque le conférencier fait participer la salle. Cependant, il y avait un bon équilibre.
- Aucun commentaire négatif.
- Bravo ! Quel beau et bon ressourcement . Merci !
- Très belle journée !
- Merci !
- Merci au comité organisateur, beaucoup de travail pour beaucoup de richesse.
- Un colloque enrichissant au point de vue humain. Merci !
- Encourager un suivi du colloque dans chacune des organisations.
- Intégrer une partie « suites du colloque » à l'intérieur du colloque, afin de s'assurer de la rétention des acquis ainsi qu'une poursuite des contenus et investissements du colloque.
- Manque de cadres supérieurs.
- Chapeau à l'hôte de cérémonie XXX
- Meilleur colloque enrichissant. Merci !
- Intervention du public trop longue.
- Nous sommes des êtres d'émotion et l'on refuse qu'on les vive et qu'on agisse avec nos émotions.
- On nous parle du *savoir-être* mais dans le fond on ne veut rien savoir de l'être.
- Au début la salle (était) froide.
- Bravo !
- Les conférenciers à leurs façons ont parlé des vraies affaires : « La réalité ».
- Continuer dans le même sens, très intéressant, permet de se questionner.
- On prend trop peu de temps pour réfléchir à notre vie, notre apport à la communauté, à la société.
- Dans mon établissement, particulièrement dans notre service, réfléchir est une perte de temps. Mon supérieur le considère comme ça.
- Trop peu de gens de mon établissement ont assisté.
- Bravo ! C'était ma 1^{re} présence et j'en suis très fière.
- Faites un peu de place pour que les participants puissent s'exprimer, commenter le contenu des conférences. Sinon, notre présence est trop passive.
- Accueil : adéquat, salle froide.
- Bravo au paritarisme.
- Roger Vachon mot de bienvenue : très peu dynamique, lecture au contenu ne rejoint pas le « LA RELÈVE » justement.
- Bien organisé Merci !
- Température « congélateur » très inconfortable.
- Au Saguenay-Lac-Saint-Jean, on parle les mots du cœur. Merci !
- Très belle rencontre qui nous apporte des éléments positifs pour l'avenir.
- Félicitations à l'organisation.
- Journée enrichissante.
- Merci !
- Indiquer dans votre grille d'évaluation un « Satisfaisant », car la grille va d'un extrême à l'autre.
- Ce genre de conférence devrait être présenté à chaque comité de direction des nouveaux établissements. Réseau santé malade.

- Cette conférence a mis des mots sur notre réalité comme gestionnaire de la relève. (conflits intergénérationnels).
- Est-ce qu'il serait possible d'organiser un groupe de X-Y qui soutiendrait les organisations à préparer et soutenir les changements de « mentalité » dans les organisations ?
- J'ai bien aimé ma journée pour un premier colloque, j'ai trouvé que l'organisation a été bien préparée. Merci encore pour cette belle journée.
- Bel accueil.
- Climatisation trop froide.
- Les conférenciers ont une belle expérience de la vie et le plaisir de l'exprimer.
- Salle froide, inconfortable.
- Gardez autant de vigilance pour choisir vos conférenciers.
- Bravo à toute l'équipe.
- Belle journée et beaucoup d'énergie. Aucun commentaire. Continuer le bon travail.
- Très froid dans la salle – inconfortable + + + +
- Ce colloque fut très enrichissant à tout point de vue et j'espère qu'il portera fruit pour la relève.
- Très belle journée, bien remplie, aucun moment perdu.
- Est-ce possible que les générations se parlent, se respectent, s'enrichissent ?
- Un colloque où patrons et syndiqués écoutent un même message... et on se met à rêver !
- Je m'y suis inscrit à la dernière minute ; ouf ! un cadeau bravo !
- Il faut continuer, un baume pour l'âme !
- Toutes les entreprises devraient avoir ces conférences. Pour les petites entreprises, il est difficile de s'offrir ces connaissances.
- Félicitations aux organisateurs !
- Objectifs atteints : grande prise de conscience sur la relève et le sens au travail.
- Le président M. Vachon aurait dû être présenté. On ne sait pas qui il est.
- Beaucoup trop froid et sombre dans la salle.
- Assez pour le négatif.
- Félicitations à toute l'équipe, excellent colloque.
- Bravo à l'organisation.
- Excellent conférencier.
- Bon diner et service.
- Grande présence des cadres supérieures et/ou boomers.
- Merci, c'était super!
- La salle est peu confortable.
- Belle organisation !
- Conférenciers qui possèdent bien leur contenu.
- Il manque « satisfaisant et » entre « peu satisfaisant » et « très satisfaisant ».
- Saint-Félicien c'est loin quand on reste à Chicoutimi. Alma serait apprécié.
- Merci. Journée fort intéressante et actuelle, mais surtout motivante en espérant que le tout soit utilisé dans le quotidien plutôt que mis sur une tablette à travers différents plans et projets!!!
- Une excellente journée.
- Merci pour cette belle journée.
- Conférenciers très réalistes lorsqu'ils parlent de l'urgence des actions à entreprendre. Ceci demande une volonté et une collaboration de chacun et chacune de nous. Être bien au travail, aimer ce que l'on fait. Une grande source d'énergie. Ces données sont très réelles.
- Très belle journée et bien préparé.
- J'ai beaucoup apprécié le programme.
- Bravo !
- Si l'énergie investie demeure la même, il est fort probable que ce sera à nouveau un succès.
- Merci !
- Merci pour la belle journée.
- J'aime beaucoup assister à ce colloque à chaque année.
- Très bon choix de conférenciers.
- Félicitations !
- À l'année prochaine.
- La journée a été très agréable ainsi que la salle et le repas. Merci !
- Est-ce possible de commencer à 9 h du matin (pour ceux qui ont une heure et 15 minutes de route à faire) ?
- Les gestionnaires devraient être approchés plus vigoureusement pour assister à ce type de conférence.
- Pourquoi entre « peu satisfaisant » et « très satisfaisant » il n'y a pas de « satisfaisant » ?

- On voit mieux et c'est plus reposant pour les yeux lorsque les lumières de la salle sont allumées.
- Merci !
- J'ai hâte à l'année prochaine...
- Grande invitation pour les gestionnaires de programme + leurs cadres intermédiaires (soient présents) pour intégrer certaines philosophies véhiculées lors de conférences.
- Quel *booster* extraordinaire ! Plus besoin d'antidépresseur !
- Je suis déçu que peu de cadres interviennent au niveau de leur réalité de travail.
- Température de la salle froide en AM.
- L'ambiance trop froide.
- Remplacer croissants par fruits, chocolatinas, chaussons.
- Salle trop froide.
- Bon choix des conférenciers.
- Bravo au comité.
- Vous devriez faire des approches au niveau de mon agence pour leur montrer ce que vous avez partagé avec les syndicats et employés afin qu'il y ait un développement similaire à Trois-Rivières.
- Excellent sur toute la ligne.
- J'espère revenir repartager avec vous...

Conférence de M. Alain Reid

- Trop de termes anglais qui sont facilement traduisibles en bon français dans la conférence de M. Reid.
- L'intervention des personnes est un concept stimulant ; ce qu'a fait M. Reid.
- Très intéressant, très pertinent.
- Très intéressant, mais difficile d'application dans nos milieux de travail actuels.
- M. Reid semble très crédible et transmet très bien l'information. J'étudie moi-même en psychologie organisationnelle, donc j'ai apprécié davantage cet exposé.
- Cerne mal le vrai problème : trop généralisé, je n'ai rien appris.
- Des longueurs.
- A été théorique.
- Très réaliste et intéressant. Interaction avec la salle : très bien. Déjà d'être ici aujourd'hui : c'est une belle opportunité, c'est à nous d'y voir.
- ± applicable dans contexte « BIG MACHINE » des CH.
- Interaction avec la salle intéressante, mais trop longue. Trop de familiarité et le « *tabernacle* » était inapproprié.
- A très bien conservé l'attention de la salle – belle interactivité. Très intéressant comme sujet.
- Énergisante en théorie, mais irréaliste présentement (un peu ennuyant).
- Contenu intéressant.
- Intéressant, donne une bonne vision à qui et à quoi l'on sera confronté.
- Je n'ai pas appris grand-chose, trop long.
- Un peu long, mais intéressant ; un peu trop de familiarité avec la salle à mon avis (sacres, tutoiement).
- Très intéressante, relève vraiment de la problématique d'aujourd'hui.
- Très très intéressante et stimulante.
- Il se répète souvent (manque substance), il fait une lecture de ses acétates, ce qui est moins dynamique.

Conférence de M. Richard Willshire

- Grosse grippe, M. Willshire.
- Très motivant.
- Très intéressant, très actuel et très réaliste.
- Afin de bien faire réagir et de mieux conscientiser l'auditoire, il est primordial d'avoir une conférence *coup-de-poing* comme celle de M. Willshire, car il faut que les vraies choses se disent et laisser de côté les hypothèses qui sont souvent le reflet des situations idéales.
- M. Willshire est un homme de cœur, on a besoin de ces gens-là pour nous aider.
- Très réaliste.
- Très excellent.
- M. Willshire est très rafraîchissant. C'est très agréable de se faire dire les vraies affaires.
- Trop court, dynamique, humour.
- Vrai.
- M. Willshire m'a beaucoup atteint.
- Dynamique, coloré, mais très intéressant et vrai. Exemples sont plus pour le milieu industriel.
- J'étais rébarbative : il m'a réjouit par le fond. Bravo !
- M. Willshire + difficile à suivre : contradiction à plusieurs reprises, mais aussi beaucoup de similitudes.
- Devrait s'en tenir à sa présentation et ne pas « rabaisser » la présentation précédente. Aussi, il devrait prendre + d'exemples du système de santé plutôt que des industries et laisser parler le public.
- Étant de la génération X, la conférence de M. Willshire ne m'a pas rejoint du tout. À mon avis, il est trop axé sur le travail, j'ai eu l'impression qu'il était l'antithèse de M. Reid. Au début de sa conférence, j'ai même eu l'impression qu'il dénigrait celle de M. Reid. Il ne m'a pas rejoint du tout !!! Conférencier trop tranchant, il me semble manquer d'ouverture d'esprit !!!
- J'ai « adoré » M. Richard Willshire, très intéressant, je l'aurais écouté toute la journée !
- Il avait le style monologue, mais a conservé l'attention par sa vivacité.
- Manque d'interaction.
- C'est dommage qu'il ait eu besoin de régler ses comptes ou ses frustrations par rapport à sa non-scolarisation. Je déplore aussi son attitude cavalière envers le président de l'assemblée. Son attitude est un bel exemple de discordance.
- Sa conférence suscite beaucoup de réflexion et nous met en face de la réalité (on se reconnaît dans notre milieu de travail).
- Manque de temps.
- M. Willshire aurait dû bénéficier de plus de temps, car son allocution était plus que pertinente.
- Lui accorder plus de temps pour sa conférence.
- M. Willshire a le courage de dire les vraies choses. Bravo !
- Début difficile, mais très mobilisant par la suite.
- Merci de vulgariser et d'être le Willshire des vraies affaires.
- Très belles idées, mais le côté négatif : un peu moralisateur et « je-sais-tout » toujours à pointer du doigt, trop sûr de ses idées. N'accepte pas les idées des autres et on sent qu'il juge le premier conférencier. C'est désagréable. Dommage, il a des idées intéressantes.
- Conférence vivante, bonnes idées. On sent certains préjugés et certaines frustrations, discours un peu moralisateur ; on sent une discordance entre le message qu'il veut livrer et le message qu'on reçoit par les exemples cités.
- M. Richard Willshire devrait être invité comme conférencier à une journée avec les directeurs et chefs de service. Ce sont eux qui doivent être ouverts aux changements.
- M. Willshire très pratique : conférencier super !! Très réaliste.
- J'aime beaucoup sa philosophie de l'autorité.
- Humour + dynamisme très apprécié.
- Très dynamisant !

Conférence de M. Jean-Marc Chaput

- J'ai plus particulièrement apprécié M. Jean-Marc Chaput, il a brassé mes émotions pas à peu près.
- Juste ceci : merci M. Chaput!
- J'ai aimé sa conférence parce que la famille est importante et consolider travail-famille est très difficile...
- Extra.
- M. Chaput est très amusant, mais extrêmement profond ; il nous force à réfléchir.
- Conférence 2 h ; « *crisse* » trop présent pendant sa conférence. J'ai eu de la difficulté à me concentrer sur les dires. Mais il a réussi à me faire rire et pleurer.
- Très stimulant.
- Très prenante, stimulante.
- C'est très agréable et ressourçant de terminer la journée avec une telle conférence.
- Une après-midi très émotive et enrichissante.
- Très dynamique, très bon choix de le faire entendre après le dîner.
- Meilleur choix !
- Très satisfaisant... mais en lien avec le thème de la journée ?!
- Il était touchant et très agréable.
- Très drôle, réaliste.
- Une belle leçon de vie... Un gros merci.
- Super !
- Merveilleux, du bonheur contagieux. Cet homme est heureux et transmet sa passion de vivre.
- Très bon choix pour une conférence après dîner. Ses réponses sont à mon goût. C'est un homme fascinant.
- Je repars avec de la réflexion à faire.
- Extraordinaire !

Autres commentaires directement accolés aux questions suivantes:

« Dans mon établissement, **on se préoccupe** généralement de la relève de façon... »

- ?? Je ne sais pas ??
- Il y a du potentiel
- Ils prennent tous du monde pareil.
- Et à la maison !
- Aucun directeur présent.

« Dans mon établissement, je m'attends à ce que **les retombées de ce colloque** soient... »

- Satisfaisantes à condition que l'information soit partagée, diffusée dans l'établissement et que les dirigeants se sentent concernés et agissent (peu de mes dirigeants étaient là).
- Nous ne sommes pas beaucoup, mais je ferai pour qu'il y ait des retombées.
- Je l'espère.
- Car j'ai vu beaucoup de membres de la direction ! Enfin, j'espère...
- CONCRÈTES.
- Patron absent, donc ?
- Faire un retour, donner suite.

« Dans mon établissement, **l'information concernant ce colloque** a été diffusée de façon... »

- Très limité.
- Trop tard.
- En raison du \$\$\$\$ nombre restreint.