

SENSIBILISATION à l'approche prothétique (évaluation par les participants)

Formation dispensée par Mme Anne MONAT,
le 25 octobre 2000, à Jonquière

Une formation régionale organisée et subventionnée par le *Comité de développement des ressources humaines*
du **Regroupement d'établissements de santé et de services sociaux, région Saguenay–Lac-Saint-Jean**
www.regroupement.net

Sensibilisation sur l'approche prothétique élargie Jonquière – 25 octobre 2000

Commentaires

- Approche très adaptable mais très grand changement à envisager. Beaucoup de vieilles philosophies à changer ou à adapter. Tous les niveaux de personnel devraient avoir les formations.
- Très intéressant, il était temps qu'un mouvement de changement de philosophie apparaisse dans les CHSLD. Il y a beaucoup d'obstacles à surmonter afin d'implanter une telle approche. Tous les intervenants du milieu devraient avoir obligatoirement cette formation avant un tel changement. Félicitations pour votre travail et votre ardeur.
- Davantage d'intervenants devraient être présents à cette journée d'information.
- Très intéressant. Les exemples donnés nous permettent de mieux comprendre. Dommage que ce soit si court.
- Cette nouvelle approche me convient parfaitement. Je la trouve excellente. Elle favorise l'augmentation de la qualité de vie de nos résidents, ce qui est un de mes premiers objectifs. J'espère que mon milieu atteindra ces objectifs.
- Journée de sensibilisation très intéressante et qui reflète bien la situation actuelle. Très encourageant de voir les résultats ailleurs.
- Cela m'a permis de bien comprendre l'approche prothétique ainsi que les termes utilisés. Merci!
- Suivi systématique en cours d'implantation. Faire entendre Mme Monat aux gens de terrain, ça aurait plus d'impact que la diffusion entre nous. Plus cher mais comme elle le dit "prendre son temps pour aller plus vite", c'est payant. Merci!
- Très intéressant, j'ai été éclairée dans certaines situations. Merci!

- La formation devrait rejoindre un plus grand nombre de gens, c'est-à-dire les autres secteurs (entretien, alimentation) pour les sensibiliser car ces gens ont peu de connaissances dans ce domaine et leur collaboration, leur soutien est essentiel. C'est un travail d'équipe, il faut y croire. Merci!
- Mettre en pratique est une autre affaire. Vous devriez donner la formation à tous, que ce soit du médecin au simple laveur de plancher et surtout, à nos têtes dirigeantes. Merci de votre optimisme.
- Une autre journée serait très appréciée, nous avons de bons outils, de bons trucs pour nous occuper le mieux possible de notre clientèle.
- Que le plus grand nombre possible d'intervenants soient rejoints dans l'information de l'approche prothétique élargie, que la philosophie soit de plus en plus connue. Que les régions régionales soient très sensibilisées à cette philosophie.
- Visiter notre unité de courte durée gériatrique (à Jonquière) afin de sensibiliser le personnel, y apporter des améliorations et aussi, augmenter la motivation du personnel. Réévaluer les tâches autant en équipe interdisciplinaire ainsi qu'avec les autres intervenants, c'est-à-dire infirmiers auxiliaires. J'ai bien aimé la conférencière très dynamique, sait capter l'attention des gens.
- Le contenu est fort intéressant et nous donne le goût d'expérimenter les connaissances acquises lors de la formation. Cette formation me permet de constater qu'il y a du beau travail de fait dans mon milieu et qu'il en reste encore à faire. Je regrette qu'il n'y ait pas eu plus d'intervenants de mon milieu à participer à cet échange. Bravo et merci!
- Très intéressant, imagé, humoristique, à propos. Très compétente dans le domaine. *Tous les intervenants (préposés, etc.) devraient assister à une telle formation. Merci!
- Pas beaucoup de temps pour des périodes de questions. Nous n'osons pas car nous voulons avoir un aperçu de tout le programme. Une journée, c'est peut-être un peu condensé?
- Je trouve que tous les intervenants devraient avoir ce cours pour permettre une meilleure compréhension du concept. Il faudrait que la Direction générale vienne à la formation pour comprendre et allouer des budgets...pour implantation et être partie intégrante de la philosophie.
- Pour ma part, je trouve cela formidable cette approche avec le client sauf qu'il faut avant tout faire une approche avec la direction des finances et je crois que cette approche est plus facile à implanter lorsque c'est l'ouverture d'un nouveau centre avec du personnel bien formé et qui n'a pas une routine établie au préalable.

- Journée très très intéressante, animatrice très convaincue et convaincante. C'est un défi fort alléchant, c'est effectivement un job de moine, c'est sur une longue période qu'il faut penser opérer le changement. J'aimerais voir un jour mon milieu de travail ressembler au modèle suggéré. \$?
- Élargir l'information aux employés de différents services sous forme de cours et implanter une unité avec les moyens qu'on a dans notre secteur et inviter Mme Monat pour démarrer le projet.
- Cette conférence devrait être systématiquement présentée à tous les intervenants auprès de cette clientèle.
- Travaillant dans un CHSLD, votre propos m'a grandement touchée, à bien des exemples que vous avez amenés, j'ai pu mettre le visage des bénéficiaires que je côtoie chaque jour. Vous m'avez "rafraîchi" la mémoire pour que je prenne conscience de mon approche, donc meilleur "milieu de vie" à la fois pour les bénéficiaires et pour moi!
- L'offrir à tous les intervenants. Implanter des agents multiplicateurs pour supporter les nouveaux projets. Amener ou sensibiliser les intervenants à une approche prothétique de tous les CHSLD.
- Conférencière très dynamique et intéressante! (4)
- Manque de ponctualité dans l'horaire. De la part de certaines participantes, "l'heure du dîner" trop longue.

Il y a toujours du positif dans le thème choisi mais il y a toujours de la difficulté de passer de la théorie à la pratique et changer les mentalités.

Mme Anne Monat est très dynamique.

Il nous manque des éléments pour vraiment le mettre en pratique et pour motiver tout le personnel car il y a seulement un petit groupe qui a suivi la journée.

- Mme Monat devrait être présente lors d'ouverture d'une unité prothétique pour sensibiliser positivement tout le personnel impliqué. Ceci permettrait d'éviter de rencontrer des résistances aux changements de la part de certains intervenants.
- Cette journée de formation devrait durer au minimum 2 jours. Le contenu est très intéressant mais trop vite élaboré. Ce serait vraiment agréable que tous les intervenants puissent avoir ces informations. Merci!
- Tout le personnel travaillant dans un établissement avec ailes prothétiques devrait avoir une formation. Merci!
- C'est réalisable avec la collaboration de tout le personnel du milieu.

Sensibilisation, 25 octobre 2000, Jonquière	INSATISFAISANT	PEU SATISFAISANT	ACCEPTABLE	TRÈS SATISFAISANT	EXCELLENT
Les objectifs poursuivis par cette journée (dresser le portrait de la clientèle; rappeler les principaux déficits cognitifs; décrire et comprendre l'approche prothétique) ont été atteints de façon...			6	19	21
À mon avis le choix de Mme Anne MONAT comme conférencière a été...			1	10	36
Le thème choisi (l'approche prothétique) m'a rejoint dans mes préoccupations professionnelles actuelles de façon...			2	24	21
Je serais intéressé(e) à participer à d'autres activités permettant de pousser plus loin les concepts abordés durant cette première journée.			2	17	27
La date et le lieu choisis pour cette activité sont...			10	19	15

Sensibilisation à l'approche prothétique

25 octobre 2000, Jonquière

47 répondants

