

GUIDE D'IMPLANTATION de la politique de développement des compétences à l'intention du personnel d'encadrement

Formation donnée par Mme Christiane Côté

ALMA, 8 novembre 2000

ÉVALUATION PAR LES PARTICIPANTS

Une formation régionale organisée et subventionnée par
le **Comité sur le développement du personnel d'encadrement**
Région Saguenay–Lac-Saint-Jean

**Guide d'implantation "Politique de développement des
compétences du personnel d'encadrement"
8 novembre 2000 - Alma**

Évaluation

Commentaires:

2. Ce que vous avez le plus apprécié de votre journée :

- Outil très aidant. Formatrice rend bien la matière.
- Le guide d'implantation.
- L'atelier (2).
- L'intervenant (à partir de 10h30).
- Présentation dynamique et interactive. Fourniture de l'outil et application pratique.
- Le travail effectué en atelier, c'est-à-dire la réflexion et analyse quant au développement des compétences du personnel d'encadrement.
- Très bonne personne ressource, Mme Côté, connaît bien les "outils" disponibles, nous la contacterons, si besoin.
- Échanges intéressants à l'intérieur de l'équipe. Définition de compétence. Atelier bien monté.
- Permet de situer notre organisation et ce qui est fait par rapport à l'orientation des autres centres et de la politique de développement.
- Nous a offert un éventail d'outils afin de mettre en route la démarche nationale. Les ateliers pratiques nous ont rendus conscients du niveau de difficulté à l'interprétation des compétences. Merci!
- Les outils de démarrage.
- Le guide et les outils fournis, ateliers adéquats.
- Les outils me semblent intéressants et utiles à la mise en application du programme.
- La clarification de la démarche. La connaissance des outils. La simplicité de la présentation.
- Outils de travail fournis (2).
- Le "guide d'implantation" m'apparaît un document de référence complet, accessible et polyvalent quant à son application dans divers lieux de travail et catégories d'établissement du réseau. L'animatrice de la session de formation possède adéquatement la matière académique et la diffuse aisément.
- Les exercices pratiques qui nous permettent d'approprier l'outil.
- Les ateliers et l'énergie qui s'en dégage. Implication des intervenants.
- Présentation claire et simple.

3. Ce que vous recommandez pour améliorer l'activité dans le futur :

- Mieux cadrer la politique. Elle est très peu connue!
- Situation vécue à analyser. Choisir les postes à évaluer.
- Nous monter une partie théorique.
- Formation et présentation bien articulées et surtout très claires. Merci!
- Beaucoup de matière en peu de temps.
- Plus de temps alloué à l'implantation de la politique de développement des compétences à l'intention du personnel d'encadrement.
- Lors de prochain rendez-vous, amener des situations concrètes vécues dans des organisations.
- Encore plus de concret.
- Plus d'exercices pratiques. Augmenter en introduction l'importance de l'application de la politique ministérielle.
- Important de dynamiser le groupe. Amener des exemples concrets.
- Enseignement magistral un peu lourd.
- Faire des suivis.
- Réviser la méthodologie en matière d'exercice collectif (atelier).
- On continue.

4. Commentaires :

- Formatrice intéressante. Connaissance quant à l'objet de la formation. Merci beaucoup au comité de développement du personnel d'encadrement.
- Merci et félicitations pour cette belle journée.
- Nous aurions aimé profiter davantage de plus de temps pour discuter. Merci pour la présentation. Animation très intéressante.
- Formation trop courte. Je ne sais pas si on va pouvoir réaliser notre guide avec aussi peu de formation.
- Aucun en particulier. Bonne présentation.
- Belle journée.
- Très bien.
- Ce fut, en ce qui me concerne, un investissement rentable. Cet outil me permettra d'assurer un suivi constant en lien avec l'exercice d'implantation d'une politique dans mon établissement.
- Bonne présentation, plutôt court sur l'explication de la politique provinciale.

Guide d'implantation
Politique de développement des compétences
du personnel d'encadrement
Alma, 8 novembre 2000, Mme Christiane Côté
23 répondants (30 participants)
"Quel est votre niveau global de satisfaction pour la journée de formation?"

