

Plan d'action 2001-2003

COMITÉ SUR LE DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL D'ENCADREMENT

PRINCIPES DIRECTEURS :

1. Privilégier la tenue d'activités régionales de formation axées sur le "savoir-être" (les attitudes) et le "savoir-faire" (les habiletés) dans le développement et la consolidation des compétences;
2. Favoriser une continuité annuelle des activités de formation et de développement;
3. Promouvoir et valoriser la fonction d'encadrement.

STRATÉGIES	ACTIONS	PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER
Mesures et éléments facilitant le développement des compétences	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Colloque annuel sur le développement des ressources humaines; ▪ Activités de formation organisées au plan régional pour les cadres¹ ; ▪ Supporter les établissements dans l'implantation de la Politique de développement. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Associations de cadres, syndicats, établissements, Régie régionale (comité organisateur du colloque annuel); ▪ Direction générale et DRH des établissements. ▪ CRPDMO (<i>Comité régional de planification et développement de la main-d'œuvre</i>). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Colloque annuel prévu à l'automne 2002. ▪ <i>Cercles de dialogue</i> de novembre 2001 à juin 2002 ; ▪ Activités ponctuelles régionales à organiser. ▪ En continuité des activités faites en 1998, 1999, 2000 et 2001 dont la liste et les évaluations sont accessibles sur internet à l'adresse : www.regroupement.net
Mesures et éléments facilitant le développement de la relève des cadres	<ul style="list-style-type: none"> • Diffusion et promotion du rapport « Planification de la main-d'œuvre, personnel cadre et hors-cadre du réseau de la santé et des services sociaux », 2001. • S'assurer que les actions énoncées dans le document précédent sont mises en place dans la région. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ CRPDMO (<i>Comité régional de planification et développement de la main-d'œuvre</i>). ▪ Direction générale et DRH des établissements. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mars 2002 pour rapport final provincial ▪ Portrait de la situation de la relève dans les établissements du réseau régional (rapport final en 2002).

© Décembre 2001, Comité sur le développement du personnel d'encadrement, Région Saguenay–Lac-Saint-Jean

¹ Référence : Activités annoncées sur le site web du Regroupement, à la page www.regroupement.net/calendrier_cadre.htm

STRATÉGIES	ACTIONS	PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER
Recension et diffusion des bons coups et des pratiques novatrices	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diffusion via le site internet www.regroupement.net Conception d'une page dédiée aux « bons coups ». ▪ Suivis au <i>Forum régional de concertation du réseau de la santé et des services sociaux</i> et au CA de la Régie régionale. ▪ Participation au <i>Carrefour de l'Innovation</i> (novembre 2001, Montréal). ▪ Aviser régulièrement nos partenaires des documents écrits disponibles. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Syndicats, associations de cadres, établissements, régie régionale (comité organisateur du colloque annuel); ▪ CRCP (<i>Comité régional de communication publique</i>); ▪ CRPDMO (<i>Comité régional de planification et développement de la main-d'œuvre</i>). ▪ Direction des ressources humaines des établissements. ▪ CRARH (<i>Comité régional de l'administration des ressources humaines</i>). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Septembre 2001 à juin 2002. ▪ Diffusion continue
Investissement dans le développement et financement des activités réseau	<ul style="list-style-type: none"> • Activités de formation réseau (pour le personnel d'encadrement, pour les membres des conseils d'administration). ▪ Activités visant l'évolution de la fonction RH, la relève des cadres, etc; ▪ Allocation aux établissements et cueillette des actions initiées avec ce budget en 2001-2002 (reddition de comptes); 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Forum régional de concertation du réseau de la santé et des services sociaux. ▪ CRPDMO (<i>Comité régional de planification et développement de la main-d'œuvre</i>). ▪ Direction des ressources humaines des établissements. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Activités réseau : débutées depuis octobre 1998 et se poursuivant en 2001-2003.
Suivi des actions nationales et régionales dans le but de faire le bilan annuel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contact interrégional et échange d'expertise sur l'élaboration et le suivi d'activités de développement. ▪ Évaluation systématique des activités régionales. ▪ Diffusion du plan d'action 2001-2003 sur le site internet du <i>Regroupement</i> et par le réseau intranet régional; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Forum régional de concertation du réseau de la santé et des services sociaux. ▪ Direction des ressources humaines des établissements. ▪ CRPDMO (<i>Comité régional de planification et développement de la main-d'œuvre</i>). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Septembre 2001 à juin 2002, de façon régulière. ▪ Participation au rendez-vous annuel du MSSS et au Carrefour de l'Innovation (novembre 2001).